

N.80
FEBRERO
2020

MANUAL EJECUTIVO LABORAL

**RICARDO
GARRIDO C.**

**< DERECHOS LABORALES DE
LOS EXTRANJEROS**



COMENTARIOS



EJERCICIOS
PRACTICOS



ANALISIS EN LAS
DIFERENTES MATERIAS



MANUAL EJECUTIVO LABORAL

Volumen N° 80
Año VII Febrero 2020

Director Responsable
Ricardo Garrido C.
Abogado
Magister PUC

Jury Orellana N.
Abogado
Consultor Laboral

José Miguel Martínez R.
Ingeniero de Ejecución
Editor General

Consultas a: contacto@edig.cl

Prohibida su reproducción total o parcial

Representante Legal
Guillermo Contreras Arriagada

Editores
Ediciones Digitales y Desarrollo de Software Ltda.

Cristián González U.
Diseñador Gráfico
cgonzalez@edig.cl

Av. Padre Hurtado Central 1186, Las Condes - Santiago.
Teléfono: 22731 5100

www.edig.cl

INDICE GENERAL

DERECHOS LABORALES DE LOS EXTRANJEROS

PRESENTACIÓN	7
INTRODUCCIÓN.....	8
INMIGRACIÓN Y TRABAJO HOY.....	8
1. TEMAS, ESTUDIOS E INFORMACIÓN SOBRE TRABAJO E INMIGRACIÓN EN CHILE	8
2. ASPECTOS GENERALES DE LA INMIGRACIÓN ACTUAL.....	10
3. CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO INMIGRANTE.....	11
4. UNA MIRADA CON ENFOQUE DE DERECHOS LABORALES.....	13
INSTITUCIONALIDAD LABORAL Y DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EXTRANJEROS EN CHILE	14
1. NORMAS SOBRE TRABAJADORES EXTRANJEROS VIGENTES. ASPECTOS GENERALES	15
2. CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y EL ROL FISCALIZADOR DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO	20
2.1 El trabajo de extranjeros y la fiscalización laboral	21
2.2 El Plan de Acción de Trabajo Migrante.....	23
COMENTARIOS FINALES	24
BIBLIOGRAFÍA.....	26
LEGISLACIÓN POSITIVA	29
JURISPRUDENCIA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO	87
1.- LEY DE INCLUSIÓN; LEY N°21.015; INCLUSIÓN PERSONAS CON DISCAPACIDAD O ASIGNATARIAS PENSIÓN DE INVALIDEZ; ORDINARIO N°5866/34, DE 20.12.2019	87
2.- VISACIÓN DE RESIDENTE SUJETO A CONTRATO; FACULTADES DE FISCALIZACIÓN DE ESTE SERVICIO; ORDINARIO N°5906/35, DE 26.12.2019	89

3.-	JORNADA EXTRAORDINARIA; CHOFERES Y AUXILIARES; LOCOMOCIÓN COLECTIVA INTERURBANA; TRANSPORTE PASAJEROS; ORDINARIO N°5910, DE 27.12.2019	93
4.-	ESTATUTO ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD; FUNCIONARIOS MUNICIPAL; ASIGNACIÓN MEJORAMIENTO CALIDAD DE TRATO; ORDINARIO N°5912, DE 27.12.2019	95
5.-	ESTATUTO DE SALUD; BONO DE ESCOLARIDAD LEY N°21.126; PERSONAL REGIDO POR LA LEY N°19.378; JORNADA PARCIAL; ORDINARIO N°5913, DE 27.12.2019	96
6.-	ESTATUTO ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD; PERSONAL MUNICIPAL; BONO DE RETIRO VOLUNTARIO DE LA LEY N°20.919; FERIADO; REMUNERACIONES; ORDINARIO N°5914, DE 27.12.2019	98
JURISPRUDENCIA JUDICIAL		101
I.-	CORTE SUPREMA Fallo: 22.065-2018.-Veinticinco de septiembre de dos mil diecinueve DEMANDA POR DESPIDO INJUSTIFICADO Y COBRO DE PRESTACIONES LABORALES CONTRA EMPLEADOR DIRECTO Y SOLIDARIAMENTE CONTRA DUEÑA DE LA OBRA, PARCIALMENTE ACOGIDA.-	101
II.-	CORTE SUPREMA Fallo: 8513-2018.-Veintinueve de julio de dos mil diecinueve DEMANDA DE DESPIDO INJUSTIFICADO, NULIDAD DEL DESPIDO Y COBRO DE PRESTACIONES CONTRA EMPLEADOR DIRECTO Y CONTRA EMPRESA PRINCIPAL, ACOGIDA.-.....	118
LEYES Y DECRETOS.....		131
LEY NÚM. 21.196 Diario Oficial 21.12.2019 OTORGA REAJUSTE DE REMUNERACIONES A LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO, CONCEDE AGUINALDOS QUE SEÑALA, CONCEDE OTROS BENEFICIOS QUE INDICA, Y MODIFICA DIVERSOS CUERPOS LEGALES.....		131
DICCIONARIO SOBRE ADMINISTRADORAS DE FONDOS DE CESANTIA.....		159
DATOS DE INFORMACIÓN LABORAL, PREVISIONAL E INDICADORES HABITUALES		169

DERECHOS LABORALES DE LOS EXTRANJEROS

PRESENTACIÓN

Este estudio, elaborado por el Cientista Político Sr. Rodrigo Henríquez M, Investigador del Departamento de Estudios de la Dirección del Trabajo, se sitúa dentro del ámbito del trabajo y analiza aspectos relacionados con el fenómeno de la inmigración actual en Chile. En particular, respecto de los derechos laborales de trabajadores extranjeros al interior de las empresas y del grado de cumplimiento a la legislación vigente por parte de empleadores, según lo establecido en el Código del Trabajo.

Ante la realidad migratoria que vive el país, especialmente en la última década, ha aumentado el interés por conocer las características del fenómeno. Considerando que la llegada de extranjeros tiene una importante motivación económica y laboral, resulta necesario conocer las características que muestran los trabajadores extranjeros, cuyos datos sobre visas, población y hogares –entre otros- han aportado progresivamente a contar con mayor información. (DEM, 2017; CENSO 2017; CASEN 2017)

Pese al mayor conocimiento sobre el actual contexto migratorio, aún es escasa la información respecto de las condiciones de trabajo de extranjeros, así como del respeto de sus derechos laborales cuyo marco normativo no hace distinción según la nacionalidad del trabajador, siendo estos ámbitos el foco de interés del presente estudio.

La inserción laboral de extranjeros se ha agrupado en un número limitado de empleos (comercio, hoteles y restaurantes, trabajo agrícola, construcción, trabajo doméstico) y con una marcada segmentación según sexo (de manera general, podríamos decir que los hombres se han ocupado en la construcción y las mujeres en el trabajo doméstico), así como una alta concentración territorial en pocas regiones y en comunas específicas.

Estructura general del estudio.

Con el fin de entregar información pertinente y oportuna para los interesados en esta temática, los contenidos de este estudio se presentan divididos en dos partes, con la siguiente estructura:

En este documento se presenta el marco de referencia que muestra el contexto y algunos conceptos clave para situarnos en la relación entre trabajo e inmigración en el ámbito nacional. A su vez, se consideran aspectos básicos de la normativa laboral según el marco regulatorio vigente, con un énfasis en el cuerpo legal general que norma las relaciones laborales en nuestro país, el Código del Trabajo.

Con la publicación de esta entrega el Departamento de Estudios de la Dirección del Trabajo retoma la temática de inmigración y trabajo desde un enfoque de derechos laborales, que esperamos motive nuevas reflexiones, preguntas y estudios. (*)

(*) Pablo Morris Keller, Jefe Departamento de Estudios. Dirección del Trabajo.