

**N.76**  
**OCTUBRE**  
**2019**

**MANUAL**  
**EJECUTIVO**  
**LABORAL**

**RICARDO**  
**GARRIDO C.**

**< TRABAJADORES CON CONTRATOS**  
**ESPECIALES**



COMENTARIOS



EJERCICIOS  
PRACTICOS



ANALISIS EN LAS  
DIFERENTES MATERIAS





---

# MANUAL EJECUTIVO LABORAL

---

Volumen N° 76  
Año VII Octubre 2019

Director Responsable  
**Ricardo Garrido C.**  
Abogado  
Magister PUC

**Jury Orellana N.**  
Abogado  
Consultor Laboral

**José Miguel Martínez R.**  
Ingeniero de Ejecución  
Editor General

Consultas a: [contacto@edig.cl](mailto:contacto@edig.cl)

Prohibida su reproducción total o parcial

Representante Legal  
Guillermo Contreras Arriagada

Editores  
Ediciones Digitales y Desarrollo de Software Ltda.

**Cristián González U.**  
Diseñador Gráfico  
[cgonzalez@edig.cl](mailto:cgonzalez@edig.cl)

Av. Padre Hurtado Central 1186, Las Condes - Santiago.  
Teléfono: 22731 5100

[www.edig.cl](http://www.edig.cl)



# INDICE GENERAL

|  |           |
|--|-----------|
| <b>TRABAJADORES CON CONTRATOS ESPECIALES .....</b>                             | <b>9</b>  |
| <b>I.- CONTRATO DE APRENDIZAJE .....</b>                                       | <b>9</b>  |
| Definición.....  | 9         |
| Límite de edad.....  | 9         |
| Estipulaciones mínimas del contrato.....                                       | 9         |
| Remuneración.....  | 9         |
| Obligaciones del empleador.....  | 9         |
| Duración máxima.....   | 10        |
| Número máximo de aprendices.....   | 10        |
| Jurisprudencia administrativa.....   | 10        |
| <b>II.- CONTRATO DE TRABAJADORES AGRÍCOLAS .....</b>                           | <b>16</b> |
| Ámbito de aplicación.....  | 16        |
| Jornada de trabajo.....  | 16        |
| Situación del “día lluvia”.....  | 16        |
| Descanso dominical.....  | 17        |
| Remuneración.....  | 17        |
| Habitación higiénica y adecuada.....   | 17        |
| Información sobre trabajos tóxicos.....  | 17        |
| Situación de los intermediarios agrícolas.....                                 | 18        |
| <b>NORMAS ESPECIALES PARA LOS TRABAJADORES<br/>AGRÍCOLAS DE TEMPORADA.....</b> | <b>18</b> |
| Definición.....  | 18        |
| Escrituración del contrato y envío a la Inspección del Trabajo.....            | 18        |
| Remuneraciones pendientes.....   | 18        |
| Alojamiento.....   | 18        |
| Mantenimiento, preparación, entrega y consumo de alimentos.....                | 19        |
| Información sobre uso de elementos tóxicos.....                                | 19        |
| Elementos de protección personal.....  | 19        |
| Obligación de proporcionar transporte.....                                     | 19        |
| Salas cunas.....   | 19        |
| Jurisprudencia administrativa.....   | 20        |
| <b>III.- CONTRATO DE LOS TRABAJADORES EMBARCADOS.....</b>                      | <b>23</b> |
| Definición.....  | 23        |
| Matrícula para trabajar.....   | 23        |
| Control de la autoridad marítima.....  | 23        |
| Contrato de embarco.....   | 23        |
| Dotación de la nave.....   | 23        |
| Composición de la dotación.....  | 24        |
| Caso fortuito o fuerza mayor.....  | 24        |
| Representación del empleador.....  | 24        |
| Cláusulas del contrato de embarco.....   | 24        |

|   |    |
|---|----|
| Situación especial.....                         | 24 |
| Jornada de trabajo.....                         | 25 |
| Excepción al límite de la jornada.....          | 25 |
| Descanso dominical.....                         | 25 |
| Descanso compensatorio.....                     | 26 |
| Distribución de la jornada de trabajo.....      | 26 |
| Distribución de turnos.....                     | 26 |
| Servicio de puerto.....                         | 26 |
| Descanso diario.....                            | 27 |
| Horas extraordinarias. Excepción.....           | 27 |
| Desahucio del trabajador.....                   | 28 |
| Caso de expiración del contrato de trabajo..... | 28 |
| Servicio militar.....                           | 28 |
| Indemnización por naufragio de la nave.....     | 28 |
| Indemnización especial.....                     | 28 |
| Caso de enfermedad del personal.....            | 28 |
| Caso de fallecimiento de algún tripulante.....  | 29 |
| Continuidad del contrato.....                   | 29 |
| Pago de las remuneraciones.....                 | 29 |
| Pago de viáticos.....                           | 29 |
| Caso de naves menores.....                      | 29 |
| Reglamento de personal embarcado.....           | 29 |
| Jurisprudencia Administrativa.....              | 30 |

#### **IV.- CONTRATO DE LOS TRABAJADORES PORTUARIOS**

|   |    |
|---|----|
| <b>EVENTUALES</b> .....   | 39 |
| Definición.....   | 39 |
| Curso básico de seguridad.....  | 39 |
| Control de ingreso a recintos portuarios.....                           | 40 |
| Sistema de control de ingreso.....                                      | 40 |
| Contrato de trabajo.....  | 40 |
| Convenio de provisión de puestos de trabajo.....                        | 40 |
| Presunción de derecho.....  | 40 |
| Oficina establecida.....  | 41 |
| Reglas especiales.....  | 41 |
| Extensión de la jornada de trabajo.....                                 | 42 |
| Pago de las remuneraciones.....   | 42 |
| Normativa sobre los convenios de provisión de puestos de trabajado..... | 43 |
| Jurisprudencia Administrativa.....                                      | 44 |

#### **V.- CONTRATO DE LOS TRABAJADORES DE ARTES Y**

|  |    |
|--|----|
| <b>ESPECTÁCULOS</b> .....                | 54 |
| Concepto.....                            | 55 |
| Plazo para escriturar el contrato.....   | 55 |
| Limitación de la jornada de trabajo..... | 55 |
| Descanso dominical.....                  | 55 |
| Plan de trabajo.....                     | 56 |

|   |           |
|---|-----------|
| Uso y explotación de la imagen.....   | 56        |
| Propiedad intelectual.....  | 56        |
| Tributación aplicable.....  | 56        |
| Jurisprudencia Administrativa.....  | 57        |
| <b>VI.- CONTRATO DE TRABAJADORES DE CASA PARTICULAR.....</b>  | <b>64</b> |
| Definición.....   | 64        |
| Extensión de las normas.....  | 65        |
| Cláusulas mínimas del contrato de trabajo.....  | 65        |
| Registro del contrato de trabajo.....   | 65        |
| Fiscalización por parte de la Inspección del Trabajo.....   | 65        |
| Período de prueba.....  | 65        |
| Fallecimiento del empleador.....  | 65        |
| Jornada de trabajo.....   | 65        |
| Puertas afuera.....   | 65        |
| Puertas adentro.....  | 66        |
| Descanso semanal.....   | 66        |
| Puertas afuera.....   | 66        |
| Puertas adentro.....  | 66        |
| Remuneraciones.....   | 67        |
| Uso de uniforme.....  | 67        |
| Enfermedad del trabajador.....  | 67        |
| Enfermedad contagiosa.....  | 67        |
| Jurisprudencia Administrativa.....  | 68        |
| <b>VI.- CONTRATO DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES Y<br/>TRABAJADORES QUE DESEMPEÑAN ACTIVIDADES CONEXAS .....</b>                   | <b>73</b> |
| Conceptos.....  | 73        |
| Forma, contenido y duración del contrato de trabajo.....  | 74        |
| Periodicidad en el pago de las remuneraciones.....  | 75        |
| Cesiones temporales y definitivas.....  | 75        |
| Derecho de información y pago por subrogación.....  | 76        |
| Reglamento interno de orden, higiene y seguridad.....   | 76        |
| Jurisprudencia Administrativa.....  | 76        |
| <b>VII.- CONTRATO DE TRIPULANTES DE VUELO Y DE TRIPULANTES<br/>DE CABINA DE AERONAVES COMERCIALES DE PASAJEROS<br/>Y CARGA.....</b> | <b>86</b> |
| Definiciones.....   | 86        |
| Tipos de jornada.....   | 87        |
| Duración de la jornada.....   | 88        |
| Sistemas de descansos compensatorios.....   | 88        |
| Jornada especial de trabajo. Concepto.....  | 89        |
| Vuelos de largo alcance.....  | 90        |
| Turnos de llamada.....  | 91        |
| Descanso dominical.....   | 92        |
| Permiso de alimentación del menor.....  | 92        |
| Jurisprudencia Administrativa.....  | 92        |

|   |            |
|---|------------|
| <b>IX.- CONTRATO DE LOS TELEOPERADORES.....</b>                                     | <b>100</b> |
| Jurisprudencia Administrativa.....  | 102        |
| <b>X.- CONTRATO DE TRABAJADORES EXTRANJEROS .....</b>                               | <b>110</b> |
| Visa Sujeta a Contrato.....   | 111        |
| Contrato de trabajo.....  | 111        |
| Remuneración .....  | 111        |
| Cláusula de Vigencia.....   | 111        |
| Cláusula de Régimen Previsional. Debe ser redactada como sigue: .....               | 111        |
| Cláusula de Impuesto a la Renta. Debe ser redactada como sigue: .....               | 111        |
| Permiso para trabajar con Visa de Estudiante .....                                  | 111        |
| Permiso para trabajar como Turista .....  | 112        |
| <b>1°. LEGISLACIÓN APLICABLE .....</b>  | <b>113</b> |
| <b>2° PRONUNCIAMIENTOS JURIDICOS DE LA DIRECCIÓN<br/>DEL TRABAJO .....</b>          | <b>115</b> |
| <b>JURISPRUDENCIA JUDICIAL .....</b>  | <b>127</b> |
| <b>JURISPRUDENCIA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO .....</b>                             | <b>199</b> |
| <b>LEYES Y DECRETOS.....</b>  | <b>237</b> |
| <b>DATOS DE INFORMACIÓN LABORAL, PREVISIONAL E<br/>INDICADORES HABITUALES .....</b> | <b>239</b> |



# TRABAJADORES CON CONTRATOS ESPECIALES

## I.- CONTRATO DE APRENDIZAJE

### **Definición.**

Contrato de trabajo de aprendizaje es la convención en virtud de la cual un empleador se obliga a impartir a un aprendiz, por sí o a través de un tercero, en un tiempo y en condiciones determinados, los conocimientos y habilidades de un oficio calificado, según un programa establecido, y el aprendiz a cumplirlo y a trabajar mediante una remuneración convenida.

### **Límite de edad.**

Sólo podrán celebrar contrato de aprendizaje los trabajadores menores de veintiún años de edad.

### **Estipulaciones mínimas del contrato.**

El contrato de trabajo de aprendizaje deberá contener a lo menos las estipulaciones establecidas en el artículo 10 y la indicación expresa del plan a desarrollar por el aprendiz.

### **Remuneración.**

La remuneración del aprendiz no estará sujeta al ingreso mínimo mensual y será libremente convenida por las partes.

En ningún caso las remuneraciones de los aprendices podrán ser reguladas a través de convenios o contratos colectivos, acuerdos de grupo negociador o fallos arbitrales recaídos en una negociación colectiva.

### **Obligaciones del empleador.**

Serán obligaciones especiales del empleador las siguientes:

- 1.- ocupar al aprendiz solamente en los trabajos propios del programa de aprendizaje, proporcionando los elementos de trabajo adecuados;
- 2.- permitir los controles que al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo le correspondan en los contratos de esta especie, y
- 3.- designar un trabajador de la empresa como maestro guía del aprendiz para que lo conduzca en este proceso.