

**N.74**  
**AGOSTO**  
**2019**

# MANUAL EJECUTIVO LABORAL

**RICARDO  
GARRIDO C.**

< LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA



COMENTARIOS



EJERCICIOS  
PRACTICOS



ANALISIS EN LAS  
DIFERENTES MATERIAS





---

# MANUAL EJECUTIVO LABORAL

---

Volumen N° 74  
Año VII Agosto 2019

Director Responsable  
**Ricardo Garrido C.**  
Abogado  
Magister PUC

**Jury Orellana N.**  
Abogado  
Consultor Laboral

**José Miguel Martínez R.**  
Ingeniero de Ejecución  
Editor General

Consultas a: [contacto@edig.cl](mailto:contacto@edig.cl)

Prohibida su reproducción total o parcial

Representante Legal  
Guillermo Contreras Arriagada

Editores  
Ediciones Digitales y Desarrollo de Software Ltda.

**Cristián González U.**  
Diseñador Gráfico  
[cgonzalez@edig.cl](mailto:cgonzalez@edig.cl)

Av. Padre Hurtado Central 1186, Las Condes - Santiago.  
Teléfono: 22731 5100

[www.edig.cl](http://www.edig.cl)



# INDICE GENERAL

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	13
NORMAS GENERALES.....	13
Ambito de aplicación. ....	13
Trabajadores impedidos de ejercer el derecho a negociar colectivamente, forma y reclamo de esta condición. ....	13
Materias de la colectiva. ....	14
Relación del trabajador con el contrato colectivo. ....	14
Plazo mínimo para negociar colectivamente. ....	14
Fuero de negociación colectiva. ....	15
Beneficios y afiliación sindical. ....	15
Relación y efectos del instrumento colectivo con el contrato individual de trabajo y forma de modificación del instrumento colectivo. ....	15
Plazos y su cómputo. ....	15
Ministros de fe. ....	15
Negociación no reglada. ....	16
DERECHO A INFORMACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES ..	16
Derecho de información periódica en las grandes empresas. ....	16
Derecho de información específica para la negociación colectiva.....	16
Derecho de información por cargos o funciones de los trabajadores en las grandes y medianas empresas. ....	17
Derecho de información periódica en la micro, pequeña y mediana empresa. ....	18
Derecho a requerir información por vía administrativa y judicial. ....	18
DE LOS INSTRUMENTOS COLECTIVOS Y DE LA TITULARIDAD SINDICAL.....	18

Instrumento colectivo.....	18
Instrumentos colectivos y su contenido. ....	18
Aplicación de las estipulaciones de un instrumento colectivo. ....	19
Derecho a la libre afiliación y vinculación del trabajador con el instrumento colectivo. ....	19
Duración y vigencia de los instrumentos colectivos. ....	19
Ultraactividad de un instrumento colectivo. ....	20
Mérito ejecutivo de los instrumentos colectivos y sanciones en caso de incumplimiento.....	20
EL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA REGLADA REGLAS GENERALES.....	20
Inicio de la negociación colectiva reglada. ....	20
Contenido del proyecto de contrato colectivo.....	20
Presentación del proyecto de contrato colectivo y negativa del empleador a recibirlo.....	21
Comisión negociadora sindical.....	21
Afiliación sindical durante la negociación colectiva.....	22
OPORTUNIDAD PARA PRESENTAR EL PROYECTO Y PLAZO DE LA NEGOCIACIÓN .....	22
Oportunidad de presentación del proyecto de contrato colectivo por el sindicato cuando no tiene instrumento colectivo vigente. ....	22
Oportunidad de presentación del proyecto de contrato colectivo por el sindicato cuando tiene instrumento colectivo vigente. ....	22
Consecuencias de la no presentación o presentación tardía del proyecto de contrato colectivo. ....	22
DE LA RESPUESTA DEL EMPLEADOR.....	23
Respuesta del empleador y comisión negociadora de empresa. ....	23
Piso de la negociación. ....	23

Efectos de la falta de respuesta y de aquella que no contenga las estipulaciones del piso de la negociación. ....	23
IMPUGNACIONES Y RECLAMACIONES .....	24
Impugnación de la nómina, quórum y otras reclamaciones. ....	24
Reglas de procedimiento. ....	24
PERÍODO DE NEGOCIACIÓN .....	25
Período de negociación.....	25
Derecho a la suscripción del piso de la negociación. ....	25
Derecho a solicitar reunión de asistencia técnica. ....	25
Mediación voluntaria. ....	25
DERECHO A HUELGA.....	25
Última oferta del empleador. ....	26
Convocatoria a la votación de la huelga. ....	26
Oportunidad de votación de la huelga. ....	26
Medios para votación de la huelga.....	27
Votación de la huelga. ....	27
Mediación obligatoria. ....	27
Votación que no alcanza los quórums necesarios. ....	28
El cierre temporal de la empresa o lock-out. ....	28
Declaración de cierre temporal o lock-out. ....	28
Suspensión del contrato de trabajo y efectos de la huelga y del cierre temporal.....	29
Nueva oferta del empleador y su votación. ....	29
Derecho a reincorporación individual del trabajador. ....	29
De la reanudación de las negociaciones, de la suspensión y del término de la huelga. ....	30

LIMITACIONES AL EJERCICIO DEL DERECHO A HUELGA.....	30
Servicios mínimos y equipos de emergencia. ....	30
Calificación de los servicios mínimos y de los equipos de emergencia. ....	31
Conformación de los equipos de emergencia. ....	32
Determinación de las empresas en las que no se podrá ejercer el derecho a huelga. ....	33
Reanudación de faenas. ....	33
REGLAS ESPECIALES PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES AFILIADOS A SINDICATOS INTEREMPRESA, Y DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES EVENTUALES, DE TEMPORADA Y DE OBRA O FAENA TRANSITORIA .....	34
LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL SINDICATO INTEREMPRESA Y DE LOS TRABAJADORES AFILIADOS A SINDICATOS INTEREMPRESA .....	34
Negociación colectiva de los trabajadores afiliados a un sindicato interempresa. ....	34
DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES EVENTUALES, DE TEMPORADA Y DE OBRA O FAENA TRANSITORIA.....	35
Procedimiento especial de negociación.....	35
Inicio de la negociación y contenido del proyecto .....	35
Oportunidad, formalidades y comunicación del proyecto. ....	35
Respuesta del empleador.....	36
Mediación. ....	36
Relación del convenio colectivo con el contrato individual y registro del instrumento. ....	36
Pactos sobre condiciones especiales de trabajo.....	36
Convenio de provisión de puestos de trabajo. ....	36
PACTOS SOBRE CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO .....	37
Requisitos, procedimiento y ámbito de aplicación de los pactos sobre condiciones especiales de trabajo. ....	37



Pactos sobre distribución de jornada de trabajo semanal. ....	37
Pactos para trabajadores con responsabilidades familiares. ....	38
Registro y fiscalización de los pactos. ....	38
DE LA MEDIACIÓN, LA MEDIACIÓN LABORAL DE CONFLICTOS COLECTIVOS Y EL ARBITRAJE .....	39
LA MEDIACIÓN .....	39
Tipos de mediación. ....	39
Facultades del mediador. ....	39
Informe de mediación. ....	39
LA MEDIACIÓN LABORAL DE CONFLICTOS COLECTIVOS .....	39
Forma de inicio de la mediación de conflictos colectivos. ....	39
Informe de mediación. ....	40
DEL ARBITRAJE .....	40
Definición de arbitraje. ....	40
Arbitraje voluntario y obligatorio. ....	40
Del tribunal arbitral, de la nómina de árbitros y su designación. ....	40
Notificación de los árbitros, audiencia de constitución y procedimientos de arbitraje. ....	41
Facultades del tribunal. ....	41
Del fallo y del derecho de las partes a celebrar un contrato colectivo antes de su dictación. ....	41
Plazo para fallar. ....	41
De la remuneración de los árbitros. ....	42
Secretaría del cuerpo arbitral. ....	42
Registro Nacional de Árbitros Laborales y requisitos para incorporarse. ....	42
Reglas generales. ....	42

Causales de implicancia y recusación. ....	43
Características del Registro Nacional de Árbitros Laborales. ....	43
DE LOS PROCEDIMIENTOS JUDICIALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	44
Competencia. ....	44
Medidas de reparación. ....	44
Efecto de la interposición de acciones judiciales. ....	44
Reclamación de la determinación de las empresas sin derecho a huelga. ....	44
DE LAS PRÁCTICAS DESLEALES Y OTRAS INFRACCIONES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SU SANCIÓN .....	45
Prácticas desleales del empleador. ....	45
Prácticas desleales de los trabajadores, de las organizaciones sindicales y del empleador. ....	45
Práctica desleal de la empresa principal. ....	46
Régimen sancionatorio. ....	46
Procedimiento aplicable. ....	47
LA PRESENTACIÓN EFECTUADA POR FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES .....	47
Presentación efectuada por federaciones y confederaciones, contenido y reglas generales. ....	47
Regla de aplicación de instrumentos colectivos a organizaciones afiliadas. ....	48
JURISPRUDENCIA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO .....	51
1.- ASOCIACIONES DE FUNCIONARIOS; DERECHO A VOTO. ORDINARIO N°2036/17, DE 06.06.2019. ....	51
2.- ORGANIZACIÓN SINDICAL; ORGANIZACIÓN DE GRADO SUPERIOR; AFILIACIÓN; OBLIGACIÓN EMPLEADOR; DESCUENTO CUOTA SINDICAL Y CESE POR DESAFILIACIÓN; REQUISITOS; ORDINARIO N°3384/19, DE 03.07.2019.....	56

3.- ASOCIACIONES DE FUNCIONARIOS; DERECHO A VOTO; ORDINARIO N°2036/17, DE 06.06.2019 .....	58	
4.- LEY N°20.940; CALIFICACIÓN DE SERVICIOS MÍNIMOS Y EQUIPOS DE EMERGENCIA, SUSPENSIÓN EN EL INICIO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA; PRORROGA DEL INSTRUMENTO COLECTIVO VIGENTE; SISTEMAS EXCEPCIONALES DE JORNADA DE TRABAJO Y DESCANSOS; ORDINARIO N°1996/16, DE 31.05.2019 .....	64	
5.- REGISTRO DE ASISTENCIA; SISTEMA ELECTRÓNICO COMPUTACIONAL DE CONTROL DE ASISTENCIA Y DETERMINACIÓN DE LAS HORAS DE TRABAJO; ORDINARIO N°2369, DE 25.06.2019 .....	67	
6.- ORGANIZACIÓN SINDICAL; CUOTA SINDICAL. OBLIGACIÓN DEL EMPLEADOR; OMISIÓN; EFECTOS; ORGANIZACIÓN SIN CUENTA CORRIENTE O DE AHORRO; PAGO POR CONSIGNACIÓN; AUTONOMÍA SINDICAL; DESAFILIACIÓN; COMPETENCIA; LEY N°20.609; ACUERDO SOBRE PAGO DE REMUNERACIONES; ACUERDO INHERENTE A LA FUNCIÓN SINDICAL; EXTENSIÓN DE BENEFICIOS; LEY N°20.940 ORDINARIO N°2236, DE 18.06.2019 .....	68	
7.- TRABAJADORES PORTUARIOS; SISTEMA CONTROL DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA LABORAL PORTUARIA; JORNADA DE TRABAJO; AMARRADORES; ORDINARIO N°2235, DE 18.06.2019 .....	75	
<b>JURISPRUDENCIA JUDICIAL</b> .....	<b>77</b>	
I.- CORTE SUPREMA		
Fallo: 5.531-10.		
Dieciséis de noviembre de dos mil diez.		
Cuarta Sala		
SENTENCIADORES DESATIENDEN EXPERIENCIA Y FALTAN A LÓGICA AL DECLARAR INEXISTENCIA DE NEGOCIACIÓN INCOMPATIBLE POR PARTE DE TRABAJADOR.- SENTENCIA IMPUGNADA INCURRE EN ERROR DE DERECHO AL VULNERAR NORMAS DE SANA CRÍTICA.-.....		77
II.- CORTE SUPREMA		
Fallo: 318-04.-		
Treinta y uno de mayo de dos mil cinco.		
Cuarta Sala		
CONSTITUYE FALTA DE PROBIDAD QUE DEPENDIENTE ENCARGADO DE DESEMPEÑAR LABORES DE ADMINISTRACIÓN SEA ADMINISTRADOR DE UNA SOCIEDAD COMERCIAL QUE NEGOCIA CON SU EMPLEADORA.- EJECUTAR EL TRABAJADOR NEGOCIACIONES DENTRO DEL GIRO DEL NEGOCIO, CAUSAL DE DESPIDO EXIGE QUE NEGOCIACIONES ESTÉN PROHIBIDAS POR ESCRITO Y EN CONTRATO DE TRABAJO.-.....		89

III.- CORTE SUPREMA

Fallo: 292-2013.

Veintitrés de mayo de dos mil trece.

Cuarta Sala

DEMANDA POR DESPIDO INJUSTIFICADO, BASADO EN QUEBRANTAMIENTO DE CONDUCTA ESTABLECIDA EN REGLAMENTO INTERNO.-

TÉRMINO DE SERVICIOS PUEDE ESTAR FUNDADA EN UNA CONDUCTA PROHIBIDA EN REGLAMENTO INTERNO, CUANDO ÉSTA POR SÍ SOLA REÚNE LOS PRESUPUESTOS FÁCTICOS Y JURÍDICOS PARA CONFIGURARLA.-.....

99

**LEYES Y DECRETOS**..... 111

LEY NÚM. 21.133

Diario Oficial 02.02.2019

MODIFICA LAS NORMAS PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES A LOS REGÍMENES DE PROTECCIÓN SOCIAL .....

111

**PREGUNTAS Y RESPUESTAS**..... 123

El acoso sexual ..... 123

Contratación de aprendices..... 124

El seguro de cesantía..... 125

**DATOS DE INFORMACIÓN LABORAL, PREVISIONAL E INDICADORES HABITUALES** ..... 129